

## **POLÍTICA**

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

"Impulsamos el desarrollo sostenible a través del uso inteligente de activos"



## POLÍTICA DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

**RENTANDES S.A.S,** es una organización dedicada al arrendamiento operativo de equipos, máquinas y vehículos en modalidad de renting. Asume la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro en todos los niveles de dirección; vinculando a las personas interesadas en el Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente; destinando los recursos humanos, técnicos, físicos y financieros necesarios para la gestión. Para ello está comprometida con:

- La identificación de peligros, evaluación, valoración y gestión de los riesgos laborales e impactos ambientales, con la determinación de los respectivos controles.
- La promoción de la calidad de vida laboral, el bienestar de los trabajadores y/o familias y/o comunidad y/o estilos de vida saludables; la prevención de enfermedades laborales, accidentes e incidentes de trabajo, daños a la propiedad; así como la minimización de los impactos socioambientales de la organización.
- El cumplimiento de la legislación colombiana y otros requisitos aplicables que haya suscrito la organización en seguridad, salud en el trabajo y ambiente.
- La protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación, el uso sostenible y eficiente de recursos.
- El mantenimiento y respaldo económico al Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente.
- Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, y mejorar el desempeño ambiental; mediante el mejoramiento continuo de altos estándares del Sistema de Gestión de la Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente (SG-SSTA) en la empresa.

Este compromiso tiene alcance a todos los centros de trabajo; incluye a todos los trabajadores independientemente de su forma de contratación o vinculación, proveedores, contratistas, subcontratistas y demás grupos de interés.